

Verksamhetspolicy för Törnlands Energiteknik AB

2024-12-03

Törnlands är familjeföretaget med värme för framtiden.
Våra kärnvärden är pålitlighet, kvalitet, innovation, omsorg och engagemang.

Pålitlighet - för att vi är en samarbetspartner att lita på

Kvalitet - är grunden varpå allting vilar och ryggraden i verksamheten

Innovation - för att vi är med och driver branschen framåt

Omsorg - visar vi genom omtanke både gentemot våra medarbetare och deras utveckling, men också för våra kunder och leverantörer

Engagemang - i vårt uppdrag och våra gemensamma framgångar.

Vi utvecklar och tillverkar fjärrvärme- och fjärrkylcentraler av hög kvalitet samt erbjuder riktade tjänster inom branschen.

Med en gedigen erfarenhet och bred kompetens kombinerat med framåtanda, nyfikenhet och nytänkande både behåller vi och stärker vår position på marknaden. Vi bedriver vår verksamhet med omtanke om vår omgivning och arbetar aktivt för att minimera vår miljöpåverkan samtidigt som vi vill maximera våra positiva bidrag till klimatet.

På Törnlands ser vi ledarskap som en möjlighet att lyfta människor och skapa förutsättningar för alla att trivas och utvecklas.

Våra ledare visar förtroende, ger frihet att ta ansvar och stöttar varje medarbetare att nå sin fulla potential. Här värdesätts idéer, viljan att bidra och personlighet.

Vi tror att arbetsglädje och gemenskap är grunden för både framgång och trivsel. Att jobba hos oss ska kännas meningsfullt, roligt och tryggt.

Så uppnår vi våra värderingar och visioner på Törnlands:

Pålitliga

- Bygger långsiktiga relationer med kunder och leverantörer genom tydlig kommunikation och att hålla vad vi lovar.
- Säkerställer att våra produkter och tjänster uppfyller de högsta standarderna och levereras i tid.

Kvalitet

- Utför noggranna kontroller och tester på alla produkter och tjänster innan leverans.
- Investerar i kontinuerlig utbildning för medarbetare för att säkerställa hög kompetens.
- Fokuserar på detaljer och förfinar våra arbetsprocesser för att uppnå bästa möjliga resultat.

Innovativa

- Uppmuntrar medarbetare att delta i utvecklingsprojekt och bidra med nya idéer.
- Följer och implementerar teknologiska framsteg för att ligga i framkant i branschen.
- Samarbetar med branschpartners och kunder för att identifiera nya behov och utveckla moderna lösningar.

Omsorgsfulla

- Främjar en arbetsmiljö där medarbetare känner sig uppskattade och trygga.
- Erbjuder utvecklingsmöjligheter och stöd till medarbetare i deras yrkesmässiga och personliga tillväxt.
- Visar respekt och omtanke i alla kund- och leverantörsrelationer.

Engagerade

- Firar gemensamma framgångar och lyfter fram prestationer hos medarbetare.
- Visar passion i det vi gör och inspirerar andra att bidra till företagets utveckling.
- Deltar aktivt i branschens utveckling genom nätverk och samarbeten.

För att behålla och stärka vår position på marknaden

- Kombinerar erfarenhet och kunskap med en öppenhet för nya sätt att arbeta.
- Fokuserar på kundanpassade lösningar för att möta specifika behov.
- Investera i forskning och utveckling för att fortsätta leverera moderna och effektiva produkter.

För att skapa arbetsglädje och trygghet

- Genomför regelbundna medarbetarsamtal för att lyssna och ge återkoppling.
- Uppmuntrar samarbete och gemenskap genom teamaktiviteter och sociala evenemang.
- Skapar en kultur där både små och stora bidrag uppmärksammas och värderas.
- Säkerställer en god balans mellan frihet och stöd i arbetsuppgifterna för varje medarbetare.